

# Facet5

On-line személyiségértékelő kérdőív

# Célok

A Facet5 alapjainak megértése:

- Mit a mérünk?
- Szakmai jellege
- Felhasználási módjai

# A Big Five elmélete – Miért a Facet5?

- Gyakorlati modellekre van szükség
- A létező terminológia zavarhoz vezet
- A mögöttes elméletek elvesznek
- Sok rendelkezésre álló eszköz rossz minőségű
- Pszichológusokat nem segíti

# A Facet5 előnyei röviden

- Gyors
- Könnyen érthető és magyarázható
- „Természetes” nyelvet használ, nem szaknyelvet
- Értelmezést ad, nem csak számeredményt

# Mit mér?

- 5 domain – ezek a személyiség építőkövei
- Pszichológusok által a 40-es évek óta elismert
- „Big Five” elméleteként hivatkoznak rá

# Általános jellemzők

- Igény a valid, megbízható mérőeszközökre a munkapszichológiában
- Kidolgozott pszichometriai háttéren alapuló gyakorlati alkalmazás
- Big Five alapú teszt: 5 faktor, 13 alfaktor
- Átfogó személyiségmérő eszköz - széleskörű alkalmazhatóság
  - Online kérdőív és értékelés- teljeskörű web-es háttér

# Faktorok

- Akarat: Határozottság, Konfrontáció, Önállóság
- Kontroll: Fegyelmezettség, Felelősségérzet
- Lendület: Vitalitás, Szociabilitás, Adaptabilitás
- Empátia: Altruizmus, Támogatás, Bizalom
  - Érzelmi labilitás: Szorongás, Elővigyázatosság

# Faktorok

## *Akarat*

Visszahúzódó  
Alázatos  
Határozatlan  
Megalázkodó  
Szerény  
Másoktól függő  
Bizonytalan  
Megalkuvó  
Félénk



Domináns  
Akaratos  
Makacs  
Vitatkozó  
Dogmatikus  
Akadékoskodó  
Rámenős  
Önfejű  
Rugalmatlan



# Faktorok

## *Lendület*

**Tartózkodó**  
**Közömbös**  
**Rideg**  
**Barátságtalan**  
**Hűvös**  
**Apatikus**  
**Elzárkózó**



**Megzavarható**  
**Bomlasztó**  
**Zavaró**  
**Exhibicionista**  
**Érzéketlen**  
**Szószátyár**  
**Meggondolatlan**



# Faktorok

## *Empátia*

**Törtető**  
**Cinikus**  
**Opportunista**  
**Kemény**  
**Érzéketlen**  
**Tapintatlan**  
**Mogorva**  
**Agresszív**



**Naív**  
**Túlságosan bízunk**  
**mindenkiben**  
**Ártatlan**  
**Érzékeny**  
**Puhány**  
**Becsapható**  
**Elvont**  
**Túl ötletes**



# Faktorok

## *Kontroll*

**Felelőtlen**  
**“Rövid távú”**  
**Megbízhatatlan**  
**Nem**  
**összpontosító**  
**Nem tervező**  
**Amorális**  
**Kiszámíthatatlan**  
**Indiszkkrét**



**Tekintélyelvű**  
**Gátlásos**  
**Intoleráns**  
**Rideg**  
**Moralista**  
**Meg nem alkuvó**  
**Merev**  
**Szűk látókörű**



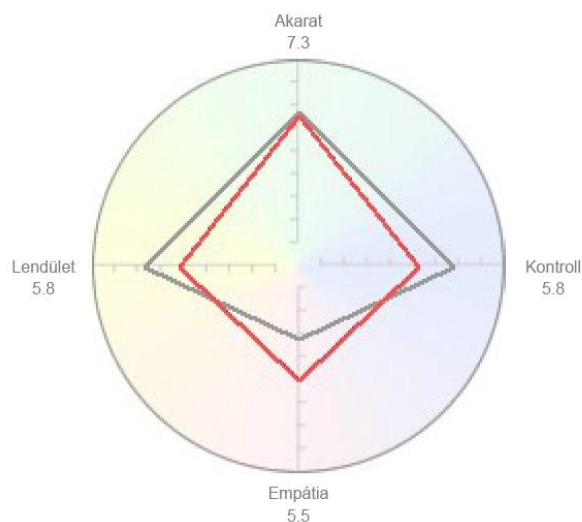
# Az Emocionalitás elemei

- Koncentrálási időtartam
- Önbizalom
- Elhárító mechanizmusok
- Szokások és fóbiák
- Hipochondria

- Érzelmi hullámváz
- Nosztalgizázás / múltban élés
- Objektívitas hiánya
- Kényszergondolatok uralta memória
- Tudatosság hiánya

# Családok

- A Facet profilokat, a faktorok lehetséges kombinációi alapján Családokba lehet sorolni
- Összesen 17 család létezik



Referencia Család: Vállalkozó

# A Facet5 riport felépítése

- A Facet5 rövid bemutatása
- Kérdőív statisztikák
- A tesztkitöltő eredményei a faktorok és az alfaktorok szintjén
- Család szerinti jellemzés
- Kiválasztási tanácsok
  - Vezetési útmutató
    - Munkapreferenciák áttekintése

# Alkalmazások

A Facet5 információt gyűjt az emberekről

Feldolgozza

Megmondja, hogyan használják a következőkre:



Kiválasztás



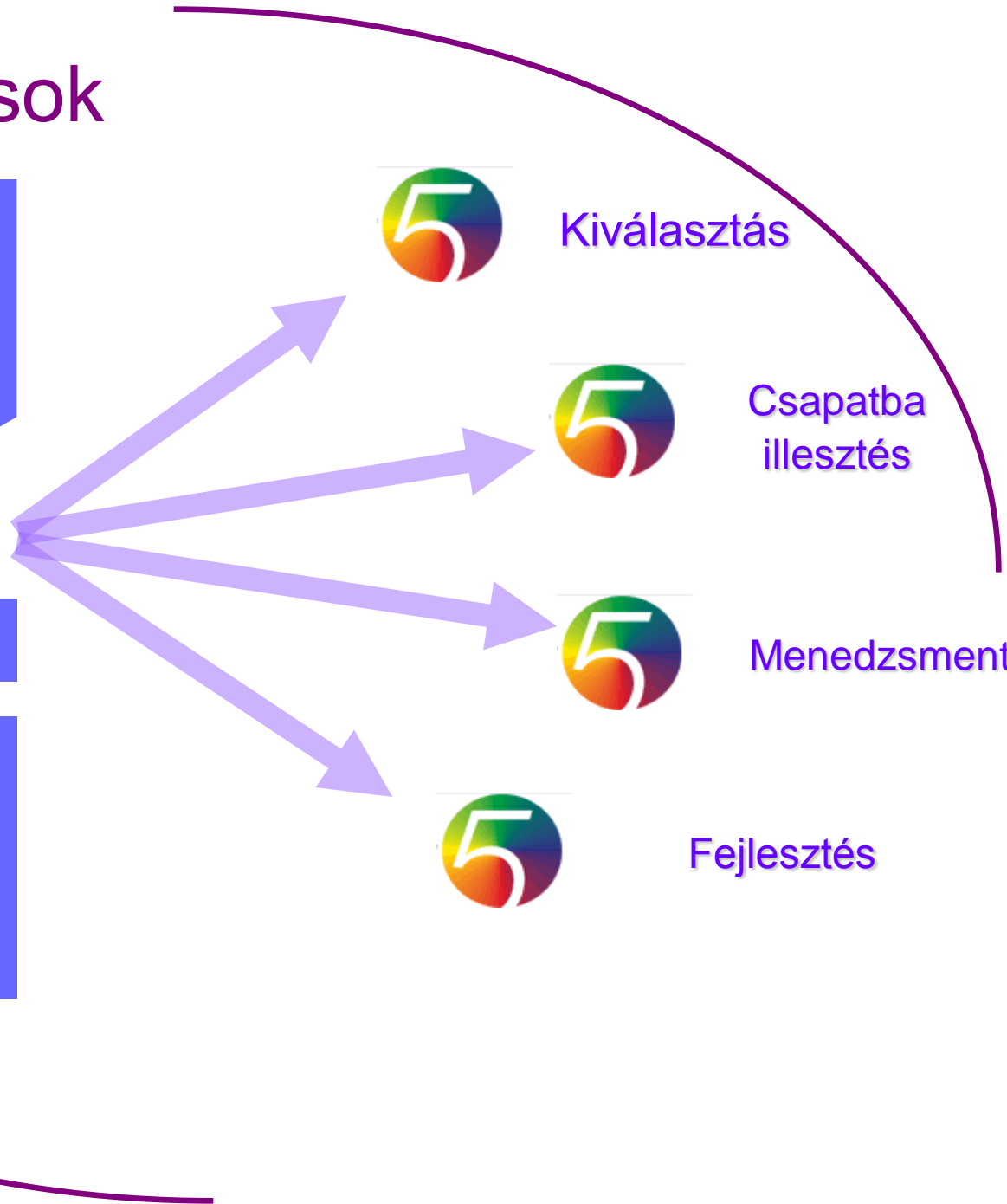
Csapatba illesztés



Menedzsment



Fejlesztés



# Alkalmazások

- Információk az egyén, csapat és szervezet szintjén
- Viselkedéses és szituációs interjúk strukturálása, jelöltek grafikus összehasonlítása, szembeállítás
- Egyén kompetenciái, feladatkörei, vezetési igénye, fejlődési lehetőségek, egyén hatása a csapatra
  - Szervezeti kultúra, csapatdinamika

# Miért jó?

- Validált és jogtisztta
- Internetes kérdőívkitöltés
- Azonnali szöveges riport
- Könnyen értelmezhető eredmények
- Grafikus ábrázolás